

EDITAL DE PREMIAÇÃO ■ 1º ENCONTRO SUL-FRONTEIRA DE RPPS

ADIMP/MS ■ EDIÇÃO 2026

A Associação dos Institutos Municipais e Estadual de Previdência do Estado de Mato Grosso do Sul (ADIMP/MS), entidade sem fins lucrativos que congrega os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) do Estado, representando um patrimônio sob gestão superior a R\$ 7 bilhões, torna público o presente Edital para a premiação que ocorrerá durante o 1º Encontro Sul-Fronteira de Conselheiros, Comitês de Investimento e Gestores de RPPS.

O evento será realizado entre os dias 15 e 17 de abril de 2026, na cidade de Ponta Porã ■ MS, no Centro Internacional de Convenções Miguel Gomez.

DO OBJETIVO

O Prêmio tem como objetivo incentivar e reconhecer a boa governança previdenciária, a transparência e a sustentabilidade dos regimes próprios de previdência social associados à ADIMP/MS, promovendo a melhoria contínua da gestão previdenciária no Estado de Mato Grosso do Sul.

DOS PARTICIPANTES

Poderão participar da premiação todas as previdências do estado do Mato Grosso do Sul, independente de ser ou não filiada a ADIMPS.

DA METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

A avaliação dos RPPS participantes será baseada em uma metodologia própria desenvolvida pela consultoria técnica ARIMA, inspirada nos indicadores do Indicador de Situação Previdenciária (ISP-RPPS) instituído pelo Ministério da Previdência Social, porém com critérios e ponderações específicas para esta premiação.

Dimensões e Ponderações

A nota final será composta pela média ponderada de dois grandes grupos de indicadores, convertidos para uma escala de 0 a 10, garantindo uma análise granular e comparativa:

Critérios do Grupo I (Gestão e Finanças)

Este grupo avalia a conformidade administrativa e a saúde financeira imediata do regime.

Pilar Gestão e Transparência (Peso 40% do Grupo I): Composto por três indicadores (Regularidade, Envio de Informações e Modernização da Gestão). As classificações parciais (A, B ou C) serão convertidas em pontos (A = 1,33; B = 0,93; C = 0,67).

Pilar Finanças e Liquidez (Peso 60% do Grupo I): Composto por indicadores de suficiência financeira, acumulação de recursos e resultado do equacionamento do déficit. As classificações parciais (A, B ou C) serão convertidas em pontos (A = 3,00; B = 2,10; C = 1,50).

Critérios do Grupo II (Cobertura Previdenciária)

Este grupo foca na sustentabilidade atuarial de longo prazo, sendo considerado o principal balizador da saúde do RPPS.

A nota será calculada pela razão entre os Ativos Garantidores (conforme DAIR de dezembro) e a Provisão Matemática Atuarial Ajustada (conforme DRAA da mesma data-base).

O resultado da divisão será multiplicado por 10, com limite máximo de nota 10,00.

Nota Final

A Nota Final será definido pela seguinte fórmula:

Nota Final = Grupo I x 0,50 + Grupo II x 0,50

Classificação Final

Os RPPS serão classificados, independente do Porte, em ordem decrescente da Nota Final encontrada.

CONSIDERAÇÕES TÉCNICAS SOBRE A METODOLOGIA

A ADIMP/MS esclarece que, embora inspirada no ISP-RPPS 2025 oficial, esta premiação utiliza uma metodologia própria, observando as seguintes distinções:

Escala Granular: Diferente do ISP oficial que utiliza classes (A a D), esta premiação utiliza escala numérica de 0 a 10.

Foco Atuarial: A metodologia atribui peso significativo à Cobertura Previdenciária, integrando nela a análise de sustentabilidade das provisões.

Indicadores Financeiros: Valoriza-se o efeito concreto das medidas de equacionamento de déficit sobre a situação do regime.

Classificações: As notas parciais seguem o padrão A, B e C, sendo a nota D exclusiva para o resultado final consolidado em casos de extrema desconformidade.

CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de empate na nota final, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios baseados na implementação de reformas estruturais:

Melhor classificação (A a C) no critério de Reforma do RPPS estabelecido pela SPREV.

Melhor classificação (A a C) no critério de Regime de Previdência Complementar (RPC).

DA PREMIAÇÃO

A cerimônia de entrega dos prêmios ocorrerá durante a programação oficial do 1º Encontro Sul-Fronteira, em Ponta Porã ■ MS. Os RPPS serão premiados conforme sua categoria e pontuação final alcançada na Metodologia ARIMA/ADIMP.

Ponta Porã ■ MS, 29 de março de 2026.

ADIMP/MS Associação dos Institutos Municipais e Estadual de Previdência do Estado de Mato Grosso do Sul